



Conférence de consensus de prévention de la récidive

Contribution de :

Fondation Matter

Janvier 2013

<http://conference-consensus.justice.gouv.fr>

Conférence de consensus du ministère de la justice Contribution de la fondation Devenirs- Matter

Pourquoi cette démarche ?

Nos retours d'expériences de l'insertion des personnes sous main de justice au sein de nos entreprises respectives nous ont éclairées sur plusieurs aspects :

- Si l'intégration de personnes sortant de prison est présentée aux collaborateurs comme une force de l'entreprise, elle est progressivement portée et partagée par la plupart des salariés.
- L'emploi est certes une composante importante de l'insertion mais d'autres questions comme le logement, les relations familiales et la santé contribuent à l'équilibre personnel et doivent être traitées simultanément.
- La multiplication des interlocuteurs référents tant au sein de l'entreprise que dans les nécessaires démarches administratives, est très souvent une source d'échec.
- Le temps est une composante essentielle. La période des 6 premiers mois dans un emploi ou une action de qualification est souvent un cap significatif et révélateur du degré d'implication et des difficultés de l'intéressé.

La naissance du projet « Devenirs ».

Représentants de nos entreprises respectives au sein du GREP¹ P.Blanc (Sanofi) F. Gaquère (EDF-Gaz de France) et M.Renart (Sté Mersen-

¹ **GREP** GROUPE pour l'Emploi des Probationnaires. Créée en 1985, à Lyon, par des magistrats et travailleurs sociaux de l'A.P. pour faciliter l'accès à l'emploi des personnes condamnées avec obligation de travail.

L'association basée à Lyon dispose de 2 antennes dans l'Ain et la Loire en relation avec les SPIP et les Etablissements pénitentiaires des départements.

Ferraz) nous avons pu mesurer à la fois l'efficacité et le professionnalisme de l'association et les limites de la prise en compte de la seule question de l'emploi pour une personne sous main de justice.

De retour d'un voyage aux U.S.A. M.Renart nous a fait part de sa rencontre avec la fondation <http://www.delanceystreetfoundation.org>

L'idée de décliner en droit et culture française ce type d'initiative est ainsi née.

L'implication de Sanofi dans la fondation Rhône Alpes Futur (devenue Fondation pour l'Université de Lyon -F.U.L.) nous a permis d'obtenir rapidement le statut de fondation abritée. Notre rencontre et partage d'objectifs avec les foyers Matter nous a transformé en **Devenirs-Matter**.

L'écoute et l'aide des Préfets, Procureur, J.A.P., D.SPIP, D.DISP, nous ont conforté dans le bien fondé de notre démarche.

L'expérience des foyers Matter, l'aide financière du FSE via la CRESS-R.A. nous ont permis d'élaborer, d'enrichir de chiffres et de valider un projet

L'écho favorable enregistré lors de nos rencontres avec les représentants des entreprises et du monde économique en général nous a permis de dépasser les quelques obstacles posés par des élus ne se sentant pas concernés par cette question d'intérêt général et rendue sensible par une période pré-électorale.

Une aide de la MACIF en complément d'un apport personnel nous a permis de financer un cabinet spécialisé pour démarcher des levées de fonds auprès de grands donateurs.

En retour, plusieurs grandes entreprises, le plus souvent à travers leurs fondations, nous ont assuré de leur soutien dès qu'un lieu d'ancrage serait confirmé.

Les axes fondamentaux du projet que nous souhaitons mettre en œuvre :

- Concernant le fonctionnement; la pédagogie de l'accompagnement sera guidée par la confiance, la rigueur et le respect de chacun.
- Un lien étroit avec la justice sans qui le projet n'a pas de sens.
- Une relation forte avec les partenaires professionnels.

Le CA est composé de chefs d'entreprises et de cadres de grandes entreprises. Les représentants de la justice (Magistrats, SPIP) y sont invités à chaque fois que de besoin.

- Une coopération de moyens avec les associations compétentes pour le suivi en détention, dans l'emploi, sur les questions de santé.
- Une intégration des activités culturelles et sportives dans les cursus de formation pour le développement personnel, en lien avec des structures existantes.
- Un recrutement pluridisciplinaire des encadrants issus à la fois du monde de l'éducation spécialisé et du monde professionnel.
- Donner le temps nécessaire pour la mise en place et la réalisation du projet individuel.
- Un strict respect des règles de vie contractualisées dès l'**admission** dans l'établissement.

Ce qui nous paraît singulier et innovant dans ce projet :

- La prise en compte simultanée des questions essentielles de l'emploi, de la santé et du logement au sein d'une même structure.
- La proposition de solutions individualisées et contractualisées.
- La coopération étroite avec l'Administration Pénitentiaire et les JAP. Un groupe de travail présidé par un magistrat est déjà en place.
- L'implication d'entreprises dans la finalité du projet.
 Ex : *L'Institut P.Bocuse s'est d'ores et déjà engagé pour assurer l'organisation de la restauration et la formation à ses métiers.*
- Le travail avec les associations compétentes existantes, reconnues localement, pour trouver les solutions les mieux adaptées.
- La volonté d'ouverture sur l'environnement socio-économique local.
- La recherche d'équilibre financier entre les financeurs publics et les fonds privés. Notre agrément par l'A.P. comme lieu d'accueil (C.H.R.S. ou autre appellation) pour placements extérieurs assure une partie du financement.

Le développement du concept.

À ce jour, le C.A. du foyer Matter de Paris Alésia vient de décider de s'inspirer de cette approche à l'occasion d'un changement d'équipe de direction.

Après 1 an de fonctionnement de l'établissement lyonnais, une évaluation précise sera menée, publiée et mise à disposition de toute association désireuse d'en reprendre les grandes lignes et de l'adapter localement.

Regroupement d'initiatives et des retours d'expériences au sein d'un réseau à créer.

Le statut de fondation abritée par la F.U.L. ne pourra perdurer au-delà du moment d'entrée en fonctionnement de l'établissement lyonnais. Une association avec mission d'utilité publique sera alors créée.

Les trois fondateurs.

- P. Blanc

Né le 14 septembre 1948

Formation

Pharmacien

Parcours professionnel

Carrière industrielle Paris, Casablanca, Lyon

Entré à l'Institut Mérieux en 1978

Postes en production et Hygiène sécurité Environnement

Directeur de l'établissement de Marcy l'Etoile Durant 14 ans.

A ce titre recrutement régulier de personnes sortants de prison,

Retraité depuis février 2009

Engagement associatif

Administrateur du GREP, représentant de SANOFI jusqu'en 2009.

Intervenant bénévole sur les questions de management INSA, CPE, IGS...

Cofondateur de la fondation Devenirs-Matter.

- F. Gaquère

Né le 15/06/1949 à Bruay-la-buissière (62)

Formation

B. Technicien d'Equipement

1989 Maîtrise de sociologie LyonII

Parcours professionnel

Technicien de maintenance puis B.E. dans des entreprises industrielles du Pas-de-Calais et à EDF-GDF Lyon.

- 1990- Chargé de mission pour l'emploi et l'insertion pour EDF-GDF à Lyon

Développement d'action d'insertion de personnes en difficulté au sein de l'entreprise et de ses sous-traitants. Sur Lyon puis Rhône-Alpes.

Direction du Développement Durable

Animateur d'un réseau national pour les questions de RSE pour EDF et Gaz de France.

- 2007 Retraité, implication dans la vie associative

Administrateur du Groupe pour l'Emploi des Probationnaires - GREP Lyon - Association qui accompagne à l'emploi, les personnes sous main de justice.

2009 Cofondateur de la fondation Devenirs-Matter.

- M. Renart, Président de Devenirs-Matter.

Cofondateur de la Fondation Devenirs-Matter avec Patrick Blanc et Francis Gaquère .

Parcours professionnel

- **De 1970 à 2008** : Ingénieur puis PDG de Mersen- Ferraz , société lyonnaise de 2700 personnes , leader mondial des fusibles industriels.

- Oléiculteur et propriétaire d'un moulin à huile à Uzès (Gard)

Activité associative

- Visiteur de prison à Villefranche sur Saône , Lyon-Corbas et Meyzieu (EPM)

- Administrateur du GREP , association accompagnant les probationnaires dans leur retour à l'emploi.

- Administrateur des Foyers Matter , association gérant des foyers pour mineurs dans la Drome et un foyer pour sortants de prison à Paris.

-Administrateur de Réseau Entreprendre Rhône , association d'accompagnement bénévole de créateurs et de repreneurs d'entreprises.

-Membre d'IMS Rhône Alpes , association fondée par Claude Bébéar pour la promotion de l'action sociétale dans les entreprises.

Une ressource humaine pour le projet.

- P.Blumberg, directeur des foyer Matter,

Né le 13 août 1953 à Marseille (13)

Formation:

1983 Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales - Paris.

Certificat d'Aptitude à la Fonction de Direction Etablissement Social (CAFDES),

Ecole Nationale de la Santé Publique - Rennes.

Parcours professionnel

1981 Chef de service éducatif ; Hommes seuls sortant de prison ou en grande difficulté sociale - Foyer Matter Créteil 94000 CRETEIL.

1992 à ce jour :

Directeur Maison d'Enfants à Caractère Social : Foyer Matter Montélimar 26200 MONTE LIMAR.:

Directeur délégué de l'Association Foyers MATTER chargé de la supervision des autres établissements de l'Association

Directeur de complexe, Maison d'Enfants à Caractère Social : Accueil d'adolescents, agrément Aide Sociale à l'Enfance, Habilitation Justice, 4 services (internat, préformation, suivi extérieur, accueil de jour et soutien à la parentalité), 4 budgets (+ 18 000 journées/an) - Foyer Matter Montélimar 26200 MONTE LIMAR.

Formateur occasionnel auprès de stagiaires CAFERUIS. (Formation Continue Université Avignon